

Notat med behandling af hørings svar vedr. deling af Børnehuset Arresø

Dette notat giver svar på de tvivlsspørgsmål, som er kommet frem i forbindelse med høringsprocessen. Derudover giver notat en afklaring på forskellen i standpunkter i hørings svaret fra V-MED Arresø og udtalelsen fra B-siden i H-MED.

Der er indkommet 3 hørings svar vedr. forslaget om delingen af Børnehuset Arresø til behandling på Byrådsmødet den 19. marts 2019. Byrådet har besluttet at:

"Borgmesteren foreslår at sagen sendes tilbage til yderligere behandling på det ekstraordinære møde i udvalget for Skole, Uddannelse og dagtilbud den 28.3.19 med henblik på uddybning/håndtering af bekymringer rejst i hørings svarene, inden endelig beslutning i Byrådet.

Dette blev enstemmigt godkendt."

Der er indkommet hørings svar fra:

- Forældrebestyrelsen i Børnehuset Arresø
- MED-udvalg i Børnehuset Arresø
- Hoved-MED

Hørings svarene fra MED-udvalg og forældrebestyrelse er overvejende negative i forhold til delingen og rejser en række problematikker/opmærksomhedspunkter ved en deling som gennemgås i indeværende notat. Hørings svaret fra Hoved-MED er positivt i forhold til delingen af Børnehuset Arresø. Notatet indeholder afslutningsvis en afklaring af den forskel, der er i hørings svarene fra de 2 MED-organer på baggrund af afholdt møde den 21. marts med næstformand i Hoved-MED, medarbejderrepræsentant og formand fra MED-udvalget fra Børnehuset Arresø og repræsentanter fra administrationen.

Temaer fra hørings svarene:

Medarbejder med stedfortræderfunktion

I hørings svaret fra MED-udvalget stilles spørgsmål om, hvem der skal være stedfortræder, opgavevaretagelse og ressourcer til stedfortræderfunktionen.

Administrationen kan oplyse, at det vil være en af de ansatte på hver institution, som vil blive stedfortræder ved en deling af børnehuset. Stedfortræderen overtager opgaver fra virksomhedslederen ved sygdom og ferie. Der gives et tillæg til den, der har funktionen som stedfortræder. Det pres, det måtte give opgavemæssigt, skal løses som ved andet fravær ved den vikartildeling, der er til børnehuset. Administrationen vurderer ikke, at stedfortræderfunktionen vil ændre på normeringen i børnehusene.

Virksomhedslederstillingen og ledelsesstruktur

I hørings svarene fra MED-udvalget og forældrebestyrelsen stilles spørgsmål til ledelsesstrukturen og virksomhedslederstillingens indhold samt ansættelse.

Stillingerne som virksomhedsleder skal som alle øvrige stillinger slås op. Arbejdet med forenklingsstrategien er igangsat og med afsæt i den skal der ligeledes ses på, hvilke opgaver der skal forenkles, således at der kan udføres nærværende faglig ledelse. Konkret kan og skal der findes en model for, hvor meget virksomhedsledere i mindre virksomheder bindes op af administrative opgaver og samarbejdsfora. Mulighederne for at indgå i mødefora er således forskellige set i forhold til virksomheder med større ansvar.

Derudover er der i forbindelse med delingen afsat flere midler til ledelse, idet 195.000 kr. årligt anvendes til at øge ledelseskapaciteten. Det betyder samlet set, at der ikke sker en forringelse af ledelseskapaciteten i

forbindelse med delingen, men at denne får et mindre løft, idet ledelsesspændet ændres fra 15,2 i Børnehuset Arresø til 15,0 i hvert af de nye børnehuse.

Distriktssamarbejde med samarbejds møder/kontakt møder

I høringssvaret fra MED-udvalget gøres opmærksom på, at der kan opstå flere og mere mødeaktivitet ved en deling.

Administrationen vurderer, at en virksomhed med færre børn også får mindre mødetid i de nødvendige mødefora, hvor børnehusets børn eller hertil relaterede temaer er på dagsordenen. Det vil således udmønte sig i enten lavere mødefrekvens og/eller kortere møder.

Ressourcepædagoger

I høringssvaret fra MED-udvalget spørges der til, hvorledes ressourcen til ressourcepædagogen fordeles samt fleksibiliteten heri.

Ressourcepædagogtimerne foreslås delt ligeligt efter børnetal ved delt tjeneste, som det ligeledes gør sig gældende i nogle af de andre ressourcepædagogstillinger på dagtilbudsområdet. Flexibiliteten kan bevares ved delt tjeneste og kan ændres over tid ved større ændringer i børnetal eller behov.

Køkkenpersonale

I høringssvaret fra MED-udvalget udtrykkes bekymring for en mindre bæredygtighed og fleksibilitet i anvendelsen af ressourcen til køkkenerne.

Administrationen er enig i, at der ved fravær kan være en mindre fleksibilitet i et mindre børnehus end det samlede børnehus, hvis man har dækket hinanden ind på tværs af matriklerne ved fravær. Det er ikke tilfældet i nogle af de andre børnehuse i Halsnæs Kommune.

Midlerne til køkkentimer vil blive delt ligeligt mellem de 2 børnehuse ved en deling, idet der er tale om samme størrelse børnehus. Det vil betyde, at den eksisterende økonomi på ca. 800.000 kr. vil blive delt i ca. 400.000 kr. til hvert børnehus. Det svarer til ca. 45 køkkentimer i hvert børnehus. Børnehuset Arresø har derudover prioriteret at anvende yderligere ca. 123.000 kr. til køkkentimer ud over det tildelte, hvilket giver en øget fleksibilitet.

Sommerferie

I høringssvarene fra MED-udvalget og forældrebestyrelsen spørges der til mulighederne for at have sammenlægningsuger i sommerferieperioden.

Børnehuset Arresø har benyttet sig af muligheden for internt at optimere på driften ved at have sammenlægningsuger i sommerferien. Dette er en mulighed som enkelte børnehuse benytter sig. Administrationen foreslår, at det fortsat er en mulighed for de 2 institutioner efter en deling at have sammenlægningsuger, som et fælles organisatorisk svar på den udfordring.

Administrationen arbejder derudover på et budgethåndtag til 2020 med henblik på at have en samlet sommerferiepasning for alle dagtilbud. Hvis det vedtages vil det tilsidesætte den nævnte udfordring. Men administrationens fælles organisatoriske løsningsforslag kan stå alene uagtet om Byrådet vedtager budgethåndtaget.

Økonomi

I høringssvarene fra MED-udvalget og forældrebestyrelsen fremføres bekymring for en mindre økonomisk bæredygtighed i tilbuddet ved langtidssygdom og barselsorlov.

Administrationen gør opmærksom på, at der i forvejen er en fælles langtidssygdomspulje og barselspulje på tværs af dagtilbuddene, som sikrer institutionerne mod større udsving heri. Hvert år er der i forvejen et stort

mindreforbrug af puljen. Administrationen vurderer derfor ikke, at der vil være en udfordring på de nævnte områder. Puljerne sikrer at det samme niveau af normeringer ved langtidssygdom og barsel.

Forældrebestyrelser i de nye institutioner

I høringssvaret fra forældrebestyrelsen fremføres bekymring for, at en nuværende begrænset opbakning og interesse for arbejdet i forældrebestyrelsen vil betyde mindre dialog og indflydelse ved en deling.

Administrationen pointerer, at ved den samme interesse som for nuværende i bestyrelsesarbejdet, så vil repræsentationen være den samme uagtet, at der sker en deling i 2 bestyrelser. Forældreindflydelsen og dialogen vil i stedet være med den lokale leder, hvilket kan skabe en mere direkte indflydelse på hverdagen i egen institution.

Vikarer

I høringssvaret fra forældrebestyrelsen påpeges, at det kan blive sværere at rekruttere vikarer til mindre børnehuse.

Administrationen vurderer, at institutionerne har mulighed for at rekruttere vikarer i et samarbejde, som dermed ikke vil betyde en forskel for vikarerne.

MED-udvalg

I høringssvaret fra Hoved-MED gøres opmærksom på at der skal oprettes et MED-udvalg i sammenlægningsperioden og dernæst et selvstændigt MED-udvalg i hver institution efter delingen.

Administrationen er enig heri. Det vil følge samme procedure som ved de igangværende delinger på dagtilbuds- og skoleområdet.

Medarbejdertrivsel, kultur og pædagogisk identitet

I høringssvaret fra Hoved-MED ønsket et øget fokus herpå.

Administrationen anerkender det som væsentlige temaer, som der allerede arbejdes med pt. og som ligeledes vil være i fokus ved ansættelse af nye ledere samt i opfølgning og tilsyn med børnehuse.

Opsamling vedr. normeringer og ledelseskapacitet

Jf. ovenstående er det administrationens samlede vurdering, at en deling ikke vil få negativ effekt på hverken medarbejdernormeringen eller ledelseskapaciteten.

Der vil fortsat være samme antal medarbejdertimer til at varetage kerneopgaven sammen med børnene efter en deling. Administrationen vurderer ikke at de frembragte bekymringspunkter har indflydelse herpå.

Ledelseskapaciteten blive forøget, som det fremgår med den øgede økonomiske tildeling og det formindskede ledelsesspænd.

Afklaring af forskelle i høringssvar fra Hoved-MED og MED-udvalget i Børnehuset Arresø ift. delingen af Børnehuset Arresø og ønsker til personaleproces ved en deling

På mødet afholdt den 21. marts med repræsentanter fra Hoved-MED og MED-udvalget i Børnehuset Arresø blev følgende elementer afklaret.

MED-udvalget i Børnehuset Arresø er meget tilfredse med den aktuelle ledelsesstruktur og ledelsesbesætning, vel vidende at det er en midlertidig struktur, hvor der er opnormeret på ledelse for at løse den aktuelle situation. MED-udvalget i Børnehuset Arresø ønsker ikke en deling, hvis det medfører forringede normeringer i børnehuse. MED-udvalget er ikke kritisk over for en deling af børnehuset, hvis delingen ikke medfører forringede normeringer.

MED-udvalget i Børnehuset Arresø har ikke modtaget tilkendegivelser om ønsker vedrørende mulighed for, at personaler kan flytte tilbage til den matrikel, de først er ansat på.

Medarbejderrepræsentanter fra Hoved-MED har fra dialoger med enkelte medarbejdere fra Børnehuset Arresø fået indtryk af, at man har ønsket en deling. Derudover har enkelte medarbejdere henvendt sig direkte til medarbejderrepræsentanter fra Hoved-MED med ønske om at kunne flytte tilbage til den matrikel man først blev ansat på.

På tværs af repræsentanter fra Hoved-MED og MED-udvalget er der enighed om at der efterspørges nærværende faglig ledelse. Dette er dog forstået ud fra forskellige perspektiver. MED-udvalget oplever nærværende faglig ledelse i den nuværende situation med den konstituerede ledelse. Hoved-MED ser muligheden for nærværende faglig ledelse ved at opnormere tildelingen til ledelse, hvor man har selvstændig ledelse i eget dagtilbud.

På tværs af Hoved-MED og MED-udvalget er der enighed om, at det er vigtigt fortsat at prioritere arbejdet med arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel.

/Henrik Reumert, Chef Børn, Unge og Læring