

## Hørings svar fra V-MED i BH Arresø på sagen om deling af BH Arresø pr. 1. august 2019.

V-MED i BH Arresø, har på møde d. 13. marts drøftet sagen vedrørende opdeling af BH Arresø i to selvstændige institutioner.

B-siden i MED vil indledningsvis gøre opmærksom på, at medarbejderne i BH Arresø igennem de seneste år har oplevet mange ændringer i struktur og ledelse. B-siden vil derfor opfordre til *tålmodighed* inden der gennemføres nye ændringer. Især da medarbejderne i BH Arresø på nuværende tidspunkt oplever en struktur der understøtter nærværende og faglig ledelse, som vil kunne være fundament for en positiv udvikling i samarbejde og pædagogisk praksis i BH Arresø.

MED har drøftet hvilke opmærksomhedspunkter der er ifm. en opdeling af BH Arresø. Desuden er der en række spørgsmål, som MED vurderer, er vigtige at få tydeligt beskrevet i den fremtidige proces, hvis delingen af BH Arresø bliver gennemført.

### Medarbejder med stedfortræderfunktion.

Er det tænkt at det er en allerede ansat der skal være stedfortræder? Hvad hvis ingen medarbejdere ønsker at varetage denne funktion? Overtager stedfortræderen virksomhedslederens opgaver ved sygdom, ferie mm? Bliver der tilført timer til denne funktion eller skal de tages "fra gulvet"?

### Virksomhedslederstillingen

Skal stillingerne slås op eller er det tiltænkt at DPL skal overgå til virksomhedslederstillingen? MED er bekymret for, at der samlet set vil blive mindre tid til faglig ledelse hos de to virksomhedsledere, da begge virksomhedsledere fremadrettet vil skulle varetage administrative opgaver og deltage i diverse møder. Se under punktet "Distriktssamarbejde" nedenfor.

### Distriktssamarbejde med samarbejds møder/kontakt møder

Med indførelsen af distriktssamarbejdet – som MED bakker fuldt op om – er mængden af mødetid øget med indførelsen af samarbejds- og kontakt møder. Dette for at koordinere og sikre en tidlig indsats. I dag afvikles disse møder som ét samlet børnehus. Ved en opdeling vil disse møder skulle afholdes i begge institutioner og der vil dermed ske en yderligere forøgelse af mødetid. Med den konsekvens, at der samlet set fjernes flere timer fra "gulvet".

Ud over at der vil komme øget mødetid internt i institutionerne, vil der også skulle findes ekstra mødetid hos de samarbejdspartnere (psykologer, socialrådgivere mm.), som indgår i distriktssamarbejdet.

### Ressourcepædagog.

Skal den nuværende ressourcepædagogets timer deles ligeligt? Eller skal der differentieres og i det tilfælde ud fra hvilke kriterier? Hvad når sammensætningen af børnegrupper ændrer sig?

I det nuværende BH Arresø, er der mulighed for fleksibilitet ift. brugen af ressourcepædagogets timer da de kan rykkes mellem afdelingerne, alt efter hvor der er mest behov. Denne fleksibilitet, vil forsvinde ved en opdeling.

### Køkkenpersonale

MED er bekymret for, at der efter en opdeling skal bruges flere vikartimer eller at faste medarbejdere skal gå fra for at lave mad mm. ved ferie, sygdom og lign. hos køkkenpersonalet. I en mindre institution vil der være mindre fleksibilitet ift. brugen af køkkentimer sammenlignet med i dag.



### Ferie

Skal der fortsat være sammenlægningsuger på tværs af de to institutioner, når det bliver to selvstændige dagtilbud?

I mindre enheder kan det være en udfordring at få afviklet medarbejdernes ferie – både i sommerferien men også hen over året. Færre kan holde ferie samtidigt og dermed vil ferieafviklingen sprede sig over flere uger, med medfølgende lavere normering i flere uger hen over året.

### Økonomi

MED er bekymret for den økonomiske bæredygtighed, når det bliver mindre institutioner. Det kan blive en større udfordring end i dag, hvis en lille økonomi skal håndtere langtidssygd, barselsorlov mm. Dette koblet med børnegrupper, som kræver en stor pædagogisk indsats og dermed mindsker muligheden for at gennemføre en dag uden brug af vikarer.

På vegne af V-MED i BH Arresø.

Morten Colsted  
Konstitueret virksomhedsleder  
Formand, MED

Lena Porsing Halberg  
Næstformand, MED